

ResonateYemen.org



Resonate! Yemen
Learn. Engage. Contribute.

PRO- FILE

تحقيق التنمية مقرونٌ بالرغبة الحقيقية
في التعلُّم والمشاركة والتحسين ..

ولذلك أسسنا رنين

كانت بدايةُ التأثير.. فكرة!

كانت بدايةُ التأثير.. فكرة! أطلقها الشبابُ الطموح في أقاصي الأرض ثم اكتسبت صدًى وخبرة. برزت "رنين اليمن" في يناير 2010 كمبادرة شبابية واعدة لمجموعة من الشباب اليمني، وذلك بهدف حشد أصوات الشباب اليمني في اليمن حول العالم وإيصالها للمحافل الدولية، من خلال مؤتمر "أصدقاء اليمن" المُقام في العاصمة البريطانية لندن بتاريخ 27 يناير 2010.

بنجاح المبادرة في تحقيق هدفها الأولي، ونيلها الاحتراف والقبول، وعمل على عدد من الأنشطة والمبادرات الأخرى لإشراك الشباب في السياسات العامة كما عمل على تطوير كادرها الى كيان ثابت يضمن استمرارها ونمائها.

وبذلك تأسست "رنين اليمن" في أغسطس 2011، كمنظمة مجتمع مدني رائدة في مجالات التنمية المستدامة، بترخيص رسمي من وزارة الشؤون الاجتماعية والعمل، واستمرت نشاطاتها وبرامجها النوعية إلى اللحظة.

تمكين الإنسان .. ارتقاء بالأوطان



المستقبل يُعَوّل على قدرات الشباب، وإمكاناتهم في تحقيق التنمية، ومواجهة التحديات والتغيرات.

تؤمن رنين بعقليّة الشباب اليمني وأفكاره الخلاقة، ولهذا تعمل على إيصال أصواته وآرائه وتطلعاته إلى ساحات صياغة السياسات العامة في اليمن، وبناء مهاراته القيادية في مجالات المشاركة المجتمعية، المساءلة العامة، والعمل المجتمعي، فضلاً عن دعمها المشاريع الشبابية الناشئة ذات الأهمية الوطنية والدولية.

كما تعمل في سياق التنمية على تمكين المجتمعات المحلية، ومنظمات المجتمع المدني، والسلطات العامة لتحقيق التنمية المستدامة بطرق تكاملية فعّالة.



بالرؤية السليمة..

نحصد نتائج عظيمة

تتلخّص الرؤية الاستراتيجية لرنين اليمن في بناء مجتمعات محلية يمنية قادرة على تحقيق تنمية مستدامة من خلال شراكات مؤسسية ومجتمعية فاعلة في عملية صياغة وتنفيذ السياسات العامة.

النجاح الحقيقي أن تواصل التقدم، متمسكًا بالمبادئ والقيم. توّظف رنين قيمًا جوهريّة في ممارسة نشاطاتها، وتنفيذ مشاريعها:

١) الشفافية والمساءلة:

تلتزم رنين الشفافية في جميع أنشطتها، عبر مشاركة المعرفة والخبرات مع الفئات المستهدفة وطاقم عمل رنين وشركاء التنمية، بالإضافة إلى تحمّل المؤسسة وجميع العاملين فيها المسؤولية الكاملة عن جميع القرارات والإجراءات/ أو النتائج.

٢) الشراكة:

تعمل رنين بمبدأ الشراكة مع جميع أصحاب الشأن المعنيين، تتضافر مع منظمات المجتمع المدني الأخرى لتعزيز الحكم الرشيد والمساءلة المجتمعية، كما تعمل مع المجتمعات المحلية، والسلطات المحلية لتمكين الفئات المستهدفة وتحقيق التنمية المستدامة.

٣) الإبداع والابتكار:

للابتكار دورٌ هامٌ في تحقيق الأهداف وإتقان المهام، ولهذا تسعى رنين دائمًا إلى تطوير حلول ومنهجيات مبتكرة تحقق أفضل النتائج الممكنة.

٤) الاهتمام بالجودة وتطوير الذات:

تركّز رنين أقصى اهتمامها على معايير الجودة، وتتعلم من تجاربها وتجارب الآخرين حتى تتيح للمستهدفين الاستفادة القصوى من قيمة التدخل المنفذ.

العمل المسبوق **بهدف** ، لا ينحني للصعوبات **ولا يقف** !

في سعيها لتحقيق أهدافها، تتبّع رنين منهجًا ذا شقين:

التطوير المؤسسي من خلال بناء قدرات السلطات المحلية وجعلها أكثر تقبلاً واستجابة لاحتياجات الناس وتلبية متطلبات التنمية.

التمكين المجتمعي و تمكين الشباب وقادة المجتمع من المشاركة في تحقيق إمكانات التنمية.

ولتحقيق ذلك تضمّنت الخطة الاستراتيجية لرنين اليمن مجموعة من الأهداف الاستراتيجية العامة والخاصة، وسبل تحقيقها عبر مشاريع ناجعة، ومنهجيات دقيقة.



ترتكز الأهداف الاستراتيجية لرنين اليمن على:

١. تطوير البيئة المؤسسية وأطر السياسات، وبناء قدرات السلطات والمنظمات المحلية لتحقيق التنمية المحلية المستدامة، من خلال:

- بناء القدرات الفردية للمؤسسات المستفيدة في مجالات الحكم الرشيد والمشاركة المجتمعية والمساءلة وكذا تطوير السياسات العامة الفاعلة.

- تطوير وتحسين أطر السياسات المؤسسية وتوفير المتطلبات الأساسية لتعزيز مبادئ الحكم الرشيد، وتحقيق الفاعلية والكفاءة التشغيلية.

- استحداث سياسات وبرامج ودراسات جديدة ومبتكرة لتعزيز الحكم الرشيد والمشاركة والمساءلة المجتمعية.

٢. بناء مهارات الفئات المستهدفة ورفع وعيهم لضمان المشاركة المجتمعية الفعالة في وضع السياسات وعمليات التنفيذ، من خلال:

-زيادة الوعي في أوساط القيادات المجتمعية المؤثرة والشباب، بشأن مستويات اتخاذ القرار المتضمنة المشاركة والمساءلة المجتمعية الفاعلة.

-بناء قدرات القيادات الشابة وتوفير الدعم لهم لتنمية مهاراتهم القيادية، وتعزيز مشاركتهم الفاعلة في تطوير السياسات وفي تحقيق التنمية المستدامة.

-تعزيز المشاركة المجتمعية للشباب في عمليات اتخاذ القرار وفي أطر وعمليات السياسات العامة.

عن شعارنا



تتفرّد رنين اليمن بنهجها الاستراتيجي ثلاثي الأبعاد في تنفيذ برامجها، والذي يتكون من ثلاثة أنماط أو مراحل متتالية:

١. تعلّم

التعليم هو أساس التطوّر، وعمود التحصّن، وعليه توفّر المؤسسة فرصًا تعليمية جيدة للمشاركين، وتتيح لهم إمكانية الوصول السريع للمعلومات المفصّلة والوثائق والموارد المتصلة بموضوع المشاريع المنفّذة، مما يساهم في رفع وعيهم، وتطوير مهاراتهم، ليصبحوا مساهمين نشطين في تطوير السياسة العامة وبالتالي في تنفيذ متطلبات التنمية.

٢. تفاعل

بمجرد اكتساب المشاركين للمعرفة اللازمة، توفّر لهم رنين أطرًا وفرصًا للتفاعل مع بعضهم البعض، وكذلك مع السلطات المحلية وصنّاع القرار لسماع أصواتهم وآرائهم. تتيح لهم هذه المرحلة تجربةً ثريّةً وعمليةً تمكنهم من المشاركة بشكل أكثر فعالية في السياسات والشؤون العامة.

٣. ساهم

في المرحلة النهائية، تقوم رنين بدعم مبادرات المشاركين، وتقديم التوجيه لهم للبدء في المساهمة في تطوير السياسة العامة وإدارة الشؤون العامة، جنبًا إلى جنب مع السلطات المحلية.

تحديات و منجزات

تواجه رنين تحديات جمة في محاولاتها إشراك الشباب سياسيًا في اليمن؛ بدءًا من نقص المعلومات المتاحة ونقص التدريب والتأهيل الكافي إلى انعدام الثقة الجماهيرية بالسلطات، وما يترتب على ذلك من مشكلات تراكمية تُفضي لدوائر سلبية مُفرغة، نستعرضها كالآتي: فقط، ولكنّ الهياكل والأطر السياسية تلعب دورًا حتميًا بنفس القدر.



١- نقص المعلومات، ويعني بدوره

- عدم وجود معلومات عامة حول برامج الحكومة
- انتشار معلومات مُضلّلة غير دقيقة في أوساط المجتمع
- انخفاض الوعي، وما ينتج عنه من ردود ومشاركات شبابية ضعيفة
- تردد الحكومة في إشراك الشباب في صياغة السياسات العامة .

٢- نقص التدريب

- الاستثمار الضئيل في بناء القدرات العامة
- فرص أقل لبناء القدرات العامة

٣- انعدام الثقة

- عدم ثقة المواطنين بالحكومة
- مساحة أكبر لردود الفعل السلبية
- خوف الحكومة من الاضطرابات
- عدم تشجيع مشاركة عامة الناس

تعمل رنين على معالجة هذه التحديات من خلال تنفيذ مشاريع تنموية متعددة تسمح بالوصول الشفاف للمعلومات الخاصة ببرامج الحكومة والسلطات المحلية، وإتاحة فرص التعلّم للشباب والفئات المستهدفة، وإشراكهم في خطاب مجال السياسات العامة، وتشجيعهم على تقديم مساهمات نشطة لتنمية مجتمعاتهم.

وكذلك إنشاء قنوات للاتصال والتفاعل المباشر بين السلطات المحلية والمجتمعات المحلية؛ لتمكين الشباب وقادة المجتمع من متابعة حقوقهم القانونية ومحاسبة الحكومات المحلية وممثليها، وإيصال أصواتهم للخطاب التنموي، وعمليات صنع القرار.

خلال العقد الماضي، نفّذت المؤسسة مشاريع تنموية ناجحة في هذا الشأن، وخلال السنوات الأخيرة شرعت المؤسسة في تطوير خطتها الاستراتيجية للسنوات الخمس (٢٠٢١_٢٠٢٥)، متضمنةً تحديد الأولويات المؤسسية الداخلية، للاستفادة من نقاط القوة الكامنة فيها، وتحديد ومعالجة نقاط الضعف، وذلك لاغتنام الفرص المتاحة وتحويلها إلى نتائج، وتهيئة المؤسسة لمواجهة التحديات الخارجية التي يسببها استمرار النزاعات، وانتشار الأمراض، وتكرار الكوارث الطبيعية، والاضطرابات الاقتصادية والاجتماعية، والفساد.

بصماتُ رنين

تنقُذ رنين سنويًا العديد من البرامج التنمويّة، والتي تستهدفُ فئة حسّاسة ومؤثرة من المستفيدين:

١. السلطات المحلية والمكاتب التنفيذية

تقع المسؤولية الأساسية لإدارة الشؤون العامة على السلطات المحلية والمكاتب التنفيذية على مستوى المديريات والمحافظات، ولهذا تدعم رنين من خلال برامجها بناء القدرات لموظفي السلطات المحلية، وتطوير سياسات وأنظمة وإجراءات جديدة لضمان الشفافية والمشاركة العامة الفعالة في الشؤون المحلية.

٢. منظمات المجتمع المدني

تعتبر المنظمات المحلية أيضًا فاعلاً مهمًا لأنها تكمل دور الحكومة في تقديم الخدمات العامة أو تحديد مجالات مُحتملة للتظلم أو المعاناة.

تدعم رنين بناء القدرات الفردية والمؤسسية لمنظمات المجتمع المدني للمشاركة بشكل أكثر فعالية في الحوارات العامة المتعلقة بأولويات التنمية وضمان تحقيق الشفافية ومشاركة المجتمع في عمليات صنع القرار، وكذلك تهيئة بيئة مواتية لدعم المشاركة الاجتماعية والمجتمعية والمساءلة.

٣. مبادرات الشباب

الشباب ليسوا المستفيد الرئيسي من جهود التنمية وحسب، بل هم مصدر قوتها الأساسية أيضًا، بأفكارهم وطاقاتهم المحفّزة لأي تطورات مستدامة جديدة.

ولهذا توليهم رنين اهتمامًا خاصًا في برامجها، بما في ذلك الاهتمام بتمكين الشباب لضمان التوازن بين الجنسين في جميع أنشطة المؤسسة.

تدعم رنين بناء قدرات الشباب لتعزيز مشاركتهم في الخطاب العام وكذلك في قيادة أنشطة ومبادرات التنمية المستدامة. كما تدعم إنشاء قنوات اتصال وتفاعل لتمكين المبادرات الشبابية من التعبير عن مخاوفهم إن وجدت، والمشاركة بشكل أكثر فاعلية مع المستفيدين الآخرين.

٤. قادة المجتمع

لقادة المجتمع تأثير كبير على التنمية المحلية، فهم صانعو القرار الرئيسيون في الأمور الاجتماعية التي تؤثر على المجتمعات.

يشمل الدعم الذي تقدّمه رنين؛ نشر الوعي بحقوق ومسؤوليات المجتمعات المحلية، ومبادئ الحكم الرشيد، والمساءلة الاجتماعية، والمشاركة المجتمعية.

وكذلك إشراك القادة في مبادرات تمكين الشباب ومنصات وعمليات صنع القرار والسياسات.

المُخرجات السنويّة لبرامج رنين اليمن في مجالي التطوير المؤسسي والتمكين المجتمعي



تتّسق رنين اليمن ببرنامجها بطريقة تمكّنها من جمع الملاحظات وقياس النتائج على جميع مستويات العمل (أي النتائج الفورية والمخرجات والنتيجة والتأثير).

ثم تقوم بجمع الدروس المستفادة، وقصص النجاح، وربطها بالهدف الاستراتيجي الذي تم تحديده أثناء عملية التخطيط الاستراتيجي.

تلتزم المؤسسة بإحراز تقدّم ملموس وقابل للقياس في أهدافها الاستراتيجية، وأنشطتها الرئيسية.

وتطمحُ إلى النهوض بتمثيل الشباب، ذكورًا وإناثًا، لتحقيق التنمية المحلية المستدامة، وإنشاء بيئة سياسة عامة مواتية للتعاون وتعزيز الحكم الرشيد والمشاركة العامة والمساءلة الاجتماعية.

التنمية أملُ الشعوب الدائم
تعلم.. تفاعل.. ساهم

Annual outputs of RESONATE! YEMEN's programs in the areas of institutional development and community empowerment:



Resonate! Yemen coordinates its programs in a way that enables it to collect feedback and measure outcomes at all action levels (i.e., immediate outcomes, outputs, and result and impact).

Hence, it collects lessons learned and success stories to link them to the strategic objectives identified during the strategic planning process.

Resonate! Yemen is committed to making tangible and measurable progress on its strategic objectives and key activities. It aims at improving youth representation (both male and female) to achieve sustainable local development, to create a public policy environment conducive to cooperation, and to promote good governance, public participation, and social accountability.

Development is the eternal hope of peoples

Learn, Engage, Contribute!

Resonate! Yemen's Triumphs

Resonate! Yemen implements several development programs annually, which target a sensitive and influential group of beneficiaries:

1. Local authorities and executive offices:

The primary responsibility for managing public affairs lies with local authorities and executive offices at the level of districts and governorates. For this reason, Resonate! Yemen supports, through its capacity building programs of the local authorities' employees and the development of new policies, regulations and procedures to ensure transparency and effective public participation in local affairs.

2. Civil society organizations:

Local CSOs are also important actors because they complement the government's role in providing public services or identifying potential areas of grievance or suffering.

Resonate! Yemen supports individual and institutional capacity building for CSOs to participate more effectively in public dialogues related to development priorities, to ensure transparency and community participation in decision-making processes, and to create an enabling environment that supports social and community participation and accountability.

3. Youth initiatives:

Young people are not only the main beneficiary of development efforts but are also the source of its main strength. Their ideas and energies can motivate any new sustainable development. That is why Resonate! Yemen gives them special attention in its programs, which includes the empowerment of young women to ensure gender balance in all its activities.

Resonate! Yemen also supports youth capacity building to enhance their participation in public speech as well as in leadership of sustainable development activities and initiatives.

It also supports the establishment of communication and interaction channels to enable youth initiatives express their concerns, if any, and to participate more effectively with other beneficiaries.

4. Community leaders:

Community leaders have a significant impact on local development, as they are the main decision makers in social affairs that affect communities.

Resonate! Yemen's support includes spreading awareness of the local communities' rights and responsibilities, the principles of good governance, social accountability, and community participation. Further is engaging leaders in youth empowerment initiatives, decision-making platforms, and policy processes.

Challenges and Achievements

Development obstacles are not only related to the lack of financial resources, security and social instability, but also the political structures and frameworks play an equally vital role.



1. Lack of information:

- Lack of general information about government and local governmental programs.
- Large space for inaccurate information within community.
- Poor public participation.
- Government's reluctance to allow youth participation in drafting public policies.

2. Lack of training:

- Low investment in public capacity building.
- Fewer opportunities for public capacity building.

3. Lack of confidence:

- Citizen's distrust of the government.
- Large space for negative feedback.
- The government's fear of unrest.
- Discouraging the participation of the local people.

Resonate! Yemen is working to address these challenges through the implementation of multiple development projects that allow transparent access to information of government and local authorities' programs, and through providing learning opportunities for youth and target groups, engaging them in public policy plans, and encouraging them to make active contributions to the development of their communities.

It also works on establishing channels of communication and direct interaction between local authorities and local communities to enable youth and community leaders to pursue their legal rights, hold local governments and their representatives accountable, and bring youths' voices to the development plans and decision-making processes.

In the past decade, Resonate! Yemen has implemented successful development projects, and recently it has begun developing its five-year strategic plan (2021-2025-) that includes defining internal institutional priorities to take advantage of its inherent strengths and to identify and address weaknesses. This will help the organization to seize the available opportunities and transform them into results, and to prepare the organization to face external threats that are caused by the continuation of conflicts, the spread of diseases, the recurrence of natural disasters, economic and social instability, and corruption.

Our slogan

LEARN

INTERACT

CONTRIBUTE

Resonate! Yemen is unique in its three-dimensional strategic approach in implementing its programs, which consists of three successive patterns or stages:

1. Learn:

Education is the basis of development, and the pillar of urbanization, and accordingly Resonate! Yemen provides good educational opportunities for youth participants and allows them to have quick access to detailed information, documents and resources that are related to the subject of the implemented projects. This contributes to raising their awareness and developing their skills to become active contributors to the development of public policies, and thus to the fulfillment of development requirements.

2. Engage:

Once youth participants have acquired the necessary knowledge, Resonate! Yemen will provide them with frameworks and opportunities to interact with each other, as well as with local authorities and decision makers to have their voices and opinions heard.

This stage provides them with a rich and practical experience that enables them to participate more effectively in public policies and affairs.

3. Contribute:

In this final stage, Resonate! Yemen supports the initiatives of the participants, provides them with guidance to begin contributing to the development of public policies and the management of public affairs together with the local authorities.

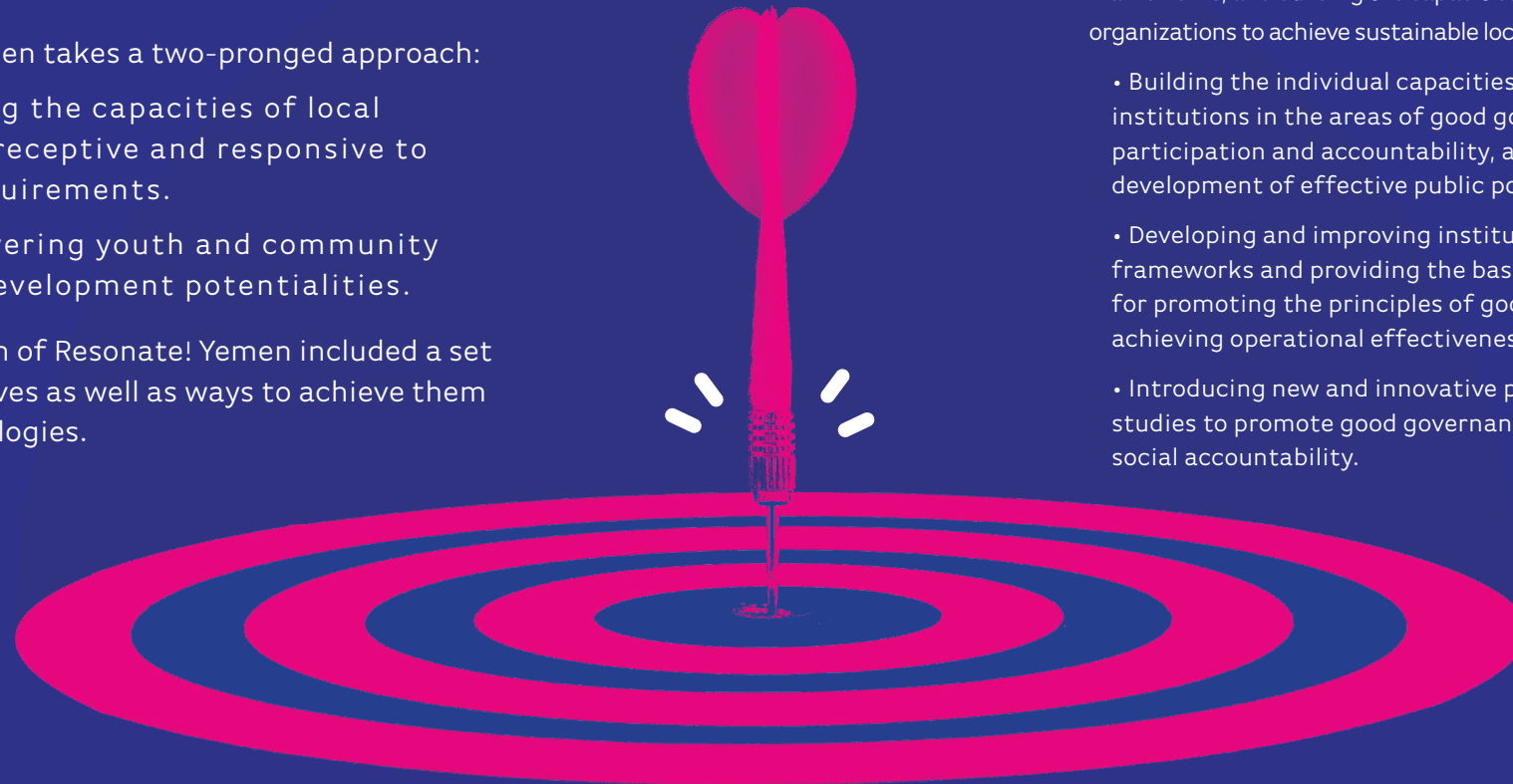
A goal-based work will face difficulties and sustain!

In the pursuit of its goals, Resonate! Yemen takes a two-pronged approach:

Institutional Development: Building the capacities of local authorities and making them more receptive and responsive to people's needs and development requirements.

Community Empowerment: Empowering youth and community leaders to participate in realizing development potentialities.

To apply this approach, the strategic plan of Resonate! Yemen included a set of general and specific strategic objectives as well as ways to achieve them through effective projects and methodologies.



The strategic objectives of Resonate! Yemen include:

1. Developing the institutional environment and policy frameworks, and building the capacities of local authorities and organizations to achieve sustainable local development, through:

- Building the individual capacities of the beneficiary institutions in the areas of good governance, community participation and accountability, as well as the development of effective public policies.
- Developing and improving institutional policy frameworks and providing the basic requirements for promoting the principles of good governance and achieving operational effectiveness and efficiency.
- Introducing new and innovative policies, programs, and studies to promote good governance, participation and social accountability.

2 . Building the skills of the target groups and raising their awareness to ensure effective community participation in policy development and implementation processes, through:

- Increasing awareness among influential community leaders and youth about the levels of decision-making that include effective community participation and accountability.
- Building the capacities of young leaders, providing them with support to develop their leadership skills, and enhancing their active participation in developing policies and achieving sustainable development.
- Enhancing the social participation of youth in decision-making processes and in public policy frameworks and processes.



With well-articulated vision, great results are achieved!

Resonate! Yemen strategic vision aims to build Yemeni local communities to be able to achieve sustainable development through effective institutional and community partnerships.

Real success is constant progress and commitment to principles and values!

Resonate! Yemen applies a set of core values in its activities and projects, including:

1) Transparency and accountability:

Resonate! Yemen is committed to transparency in all its activities through sharing knowledge and experience with target groups, staff, and partners. In addition, it holds itself, as an organization and staff, accountable for all its decisions, actions or outcomes.

2) Partnership:

Resonate! Yemen applies the principle of partnership with all relevant stakeholders, synergizes efforts with other CSOs to promote good governance and social accountability. It also works with local communities and local authorities to empower target groups and achieve sustainable development.

3) Creativity and innovation:

Innovation has an important role in achieving goals and mastering tasks, which is why Resonate! Yemen always seeks to develop innovative solutions and methodologies that achieve the best possible results.

4) Quality and self-development:

Resonate! Yemen focuses mainly on quality standards and learns from its experiences and the experiences of others to allow the target audience to leverage the implemented interventions.

Empowering Human, **Advancement of Nations!**




Future is built by young people's hands and development as well as by keeping abreast of changes and challenges.

Believing in young Yemeni people's creative ideas, Resonate! Yemen seeks to bring the voices, opinions, and aspirations of young Yemenis to the public policy decision makers. It also contributes to building youth leadership skills in community engagement, public accountability and community work, and it supports youth projects of national and international significance.

In development context, Resonate! Yemen empowers local communities, CSOs and public authorities to achieve sustainable development in an effective and integrative manner.

Resonate! Yemen started as an **idea**

Resonate! Yemen started as an idea by young people and the idea grew to become a reality. Resonate! Yemen was initially founded in 2010 as a promising youth initiative led by some young Yemenis. The goal was to deliver the ideas of young Yemenis to the world through "Friends of Yemen Conference" which was held in London on 27th Jan 2010. Once the initiative achieved its first goal and celebrated a wide acceptance in the country, it started conducting several activities and projects to engage youth in public policies, which led to establishing a solid entity able to sustain and grow. In August 2011, Resonate! Yemen was officially founded as a pioneering Civil Society Organization specializing in sustainable development. It was licensed by the Ministry of Social Affairs and Labor (MOSAL) and has been providing quality activities and programs ever since.



Development can only be achieved with real
desire for learning, sharing and improvement.
This was the rationale behind founding

Resonate! Yemen.

ResonateYemen.org



PRO- FILE