



الخُطة الإستراتيجية لتغطية
الإحتياجات التنموية

لمديرية الجوبة

محافظة مأرب

الجمهورية اليمنية
وزارة الإدارة المحلية
مديرية الجوبة



الخطة الإستراتيجية لتغطية
الإحتياجات التنموية

لمديرية الجوبة

محافظة مأرب

ضمن مشروع
مساهماتي تنمية

صورة الغلاف:

جانب من مديرية الجوبة - محافظة مأرب

تصوير: عبدالله يحيى

عقيد /
محمد شايف نمران
مدير عام مديرية الجوبة



تأتي الخطة الاستراتيجية لتغطية الاحتياجات التنموية لمديرية الجوبة بمحافظة مارب كأحد أهم المخرجات الهامة للتدريب والتأهيل الذي تلقاه أعضاء المجلس المحلي بالمديرية ضمن "مكون تعزيز قدرات كوادر السلطة المحلية بمشروع "مساهمتي تنمية" الذي تنفذه مؤسسة رنين!اليمن بالشراكة مع جمعية أجيال مارب وبدعم من المفوضية الأوروبية في اليمن.

لقد تم إعداد هذه الخطة بما يتلاءم مع المتطلبات العاجلة التي تحتاجها المديرية بهدف تحسين سبل العيش للمواطنين والارتقاء بالبنى التحتية والخدمات، وتعزيز أداء المؤسسات الخدمية في المديرية.

لقد تطرقت الخطة لوضع أولوية للمشاريع المهمة التي تلامس هموم المواطن، وتهدف إلى تأسيس بنية تحتية تواكب التطور التنموي وتحقق نمو اقتصادي للفترة القادمة.

ننتهز مناسبة نشر هذه الخطة لنقدم خالص الشكر والتقدير لمؤسسة رنين! اليمن وجمعية أجيال مارب على جهودهم المبذولة لتنفيذ مشروع "مساهمتي تنمية" والذي يعمل على رفع الكفاءات والقدرات المهنية لأعضاء المجلس المحلي وتأهيلهم لإعداد الخطة الاستراتيجية للمديرية وإعداد المشاريع التنموية وعدة مجالات أخرى.

إننا ندعو المنظمات الأممية والدولية والهيئات والصناديق الحكومية وكل الجهات الداعمة إلى المساهمة الفاعلة في تلبية الاحتياجات التنموية في المديرية من خلال دعم الخطة الاستراتيجية للمديرية.

كما لا ننسى أن نشكر جميع أعضاء السلطة المحلية بمديرية الجوبة لما بذلوه من جهد خلال الفترة السابقة، ونتمنى من مؤسسة رنين!اليمن الاستمرار في تقديم التأهيل والتدريب بهدف مساندة السلطة المحلية للعمل على تحسين الخدمات العامة التي يحتاجها المواطن.

الرقم

جدول المحتويات

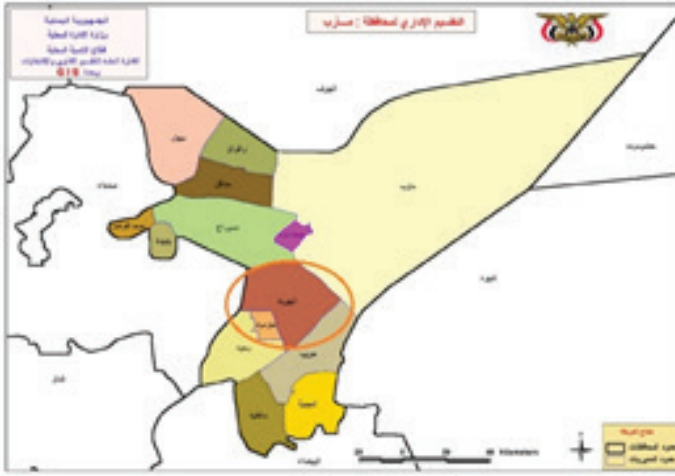
1	المقدمة
3	السياق العام
4	أهمية ومبررات الدراسة
4	نطاق الدراسة
4	منهجية الدراسة

التحليل الاستراتيجي للواقع الفعلي للموارد

7	الموارد الطبيعية والبيئية
10	الانشطة الاقتصادية
12	الموارد البشرية
15	البنية التحتية والخدمات

ملخص الأولويات التنموية في القطاعات الرئيسية

20	مشاريع ذات الأولوية لاستغلال الموارد البيئية والطبيعية والثقافية
21	مشاريع ذات الأولوية لتفعيل الفرص الاقتصادية
21	مشاريع ذات الأولوية للاستفادة من الموارد البشرية
22	مشاريع ذات الأولوية في مجال البنية التحتية والخدمات



المقدمة¹

تقع مديرية الجوبة² في وسط محافظة مأرب وتبعد حوالي 48 كيلو متر عن مركز المحافظة. وتنقسم المديرية إلى (5) عزل. وبلغ تعداد السكان في المديرية 21093 بحسب التعداد السكاني للعام 2004م. لكن، بحسب تقديرات النمو السكاني على مستوى الجمهورية وإسقاط حصة المديرية من معدل النمو السكاني التراكمي الكلي منذ العام³ 2004، فإنه من المقدر بأن عدد السكان في المديرية قد يصل هذا العام إلى حوالي 35000 نسمة.

تبلغ مساحة المديرية 291 كيلو متر مربع موزعة كالتالي: 30% أراضي زراعية، 15% مساحة جبلية، 15% مناطق حضرية وتجمعات سكانية، والباقي 45% مراعي طبيعية وصحاري. ويوجد بالمديرية قيعان وسهول ووديان وتلال وصحاري وتحيط بها سلسلة جبلية. من بين هذه المناطق عزل مكتظة بالسكان جوار الوديان أهمها وادي الجوبة ووادي شعبر نجا ووادي الخثلة. وهناك تلال صغيرة تضم الأراضي الزراعية والمراعي الطبيعية. وعزل أخرى ذات كثافة سكانية قليلة تقطن رؤوس الجبال مثل برم والشرقي وجبل السحل. وأخرى مناطق صحراوية مليئة بالكثبان الرملية مثل منطقة النقعة والعرض واللاحا.

وتحتوي المديرية على تكوينات صخرية رسوبية وبركانية متنوعة تجعلها مصدراً جيداً للصخور المستخدمة في الأعمال الإنشائية. ولديها تربة طينية غنية بالعناصر المعدنية وعالية الخصوبة تجعلها صالحة لزراعة المحاصيل الزراعية المختلفة، لاسيما الفاكهة عموماً والحمضيات خصوصاً. وفيها أيضاً مسطحات مائية على شكل غدران وتجمعات مائية ناتجة عن الأمطار، بالإضافة إلى سدود وحواجز مائية مثل سد الغيل وسد السمع، وغيرها على امتداد جغرافيا المديرية. وتمتاز المديرية بغطاء نباتي متنوع يضم العديد من الأشجار منها السدر والأكاسيا بأنواعها وأشجار عطرية مما يستطعمه النحل وما يصلح كمراعي للثروة الحيوانية كالضبا والأرانب وغيرها من الحيوانات وغيرها.

إضافةً إلى ما سبق، يوجد العديد من الأماكن السياحية منها هجر تمره وهجر المسيل وهجر الرحل وهجر الريحاني وهجر موقس والمساجد القديمة، ولا تحصل هذه المزارات التاريخية على الترويج السياحي الكافي الذي يليق بها.

(1) <https://n9.cl/ciqxf>

(2) ويكيبيديا <https://n9.cl/eg4mn>

(3) ويكيبيديا العربية <https://n9.cl/ciqxf>



السياق العام

تمتلك مديرية الجوبة مقومات طبيعية وبيئية مميزة يمكن استغلالها للنهوض بالمديرية وتعزيز مصادر الدخل فيها لتحقيق الاكتفاء الذاتي. وبالتالي، فإن لدى المديرية القدرة على إيجاد تنوع متوازن من المنتجات والأعمال المدرة للدخل التي تضمن الديمومة. كما أن لدى المديرية مصادر جيدة من المياه التي تؤمن سبل الحياة للإنسان والحيوان والنبات (ماعدا في أيام الجفاف). الأمر الذي يخفف من أعباء وضرورة إنشاء بنية تحتية مكلفة في هذا الجانب عند أخذ الطبيعة الجغرافية للمديرية وترامي أطرافها بين مختلف التضاريس بعين الاعتبار.

ورغم الإمكانيات الطبيعية والاقتصادية الكبيرة إلا أن المديرية تفتقر ومنذ عقود من الزمن إلى العناية الرسمية وإلى الموارد المالية التي تسمح بإقامة بنى تحتية ملائمة تحقق تطلعات السكان. وباتت تعاني خلال السنوات الأخيرة، لاسيما العام الجاري، من دخول الصراعات المسلحة فيها، الأمر الذي هدد السكان وأدى إلى موجة كبيرة من النزوح من المديرية وإليها من المناطق المجاورة. وتتعرض المديرية للعديد من القلاقل الأمنية التي تهدد أمن ومعيشة المواطنين المعتادين على الهدوء. كما تتأثر الطرقات المؤدية إلى المديرية ومنها لنقل المنتجات الزراعية والحيوانية إلى المدينة ومنها إلى بقية محافظات الجمهورية.

وفي هذه الظروف، يصبح من الملح ترتيب الأولويات المحلية وإعطائها الأولوية في التمويل والتنفيذ لتلبي أهم المتطلبات الإنسانية والتنموية للمديرية بالنظر إلى الموارد والإمكانيات المتاحة. وتتيح الخطة الاستراتيجية الفرصة لقيادة المديرية للنظر إلى الخيارات المختلفة المتوفرة لتحسين وضع سكان المديرية والاستجابة المناسبة لحركة النزوح السكاني من المديرية وإليها بسبب الصراعات العسكرية الدائرة بالقرب منهم.

أهمية ومبررات الدراسة

في هذا السياق، يتبين أهمية التعرّف بسرعة على أهم الجوانب الحيوية في حياة المواطنين في المديرية واقترح ما يناسب من معالجات ومشاريع سريعة من شأنها إحداث أثر مباشر وملحوس في حياة المواطنين. وتعمل الدراسة على تسليط الضوء على تلك الاحتياجات التنموية وطرحها على أصحاب الاهتمام والقرار في الحكومة والجهات المانحة بغرض التوصل إلى تغطية سريعة لما أمكن منها وبالتالي التوصل إلى حالة التعافي السريع وتحقيق تنمية اقتصادية متوازنة تتخطى بها المديرية آثار وتبعات النزوح السكاني المصاحب بضعف البنية التحتية بما يؤهلها لتأمين الحد الأدنى من الخدمات التنموية والإنسانية للمواطنين والنازحين على حدٍ سواء.

وتبرز أهمية الدراسة من الفريق المشارك في إعدادها، فكادر السلطة المحلية في المديرية ومن خلال خوضهم لبرنامج التدريب حول التخطيط بالمشاركة قد أسهموا في إثراء محتوى السياق الذي ساهم في الخروج بأولويات الاحتياجات التنموية، وتولي مسؤولية متابعة نتائجها للمساعدة في تحسين بيئة التنمية المحلية في المستقبل.

نطاق الدراسة

تغطي الدراسة الأولوية الجوانب الأساسية المتعلقة بالموارد الطبيعية والبيئية والأنشطة الاقتصادية والموارد البشرية والبنية التحتية والخدمات بالتركيز على الأولويات الفعلية التي تنتهز الفرص المتاحة وتستفيد من مواطن القوة الموجودة لدى المديرية. وتتحصر الدراسة على التقييم السريع بالمشاركة والتفاعل المباشر وليس بالضرورة الحصر الكامل لكل أجزاء المديرية. وتركز هذه الدراسة على مديرية الجوبة، محافظة مأرب، على وجه التحديد. وتكتفي الدراسة بالنزول الميداني المكثف بعد التدريب والتهيئة للفريق من كادر السلطة المحلية واللجان المجتمعية وتحديد والمفاضلة بين أولويات المشاريع من خلال المشاهدة المباشرة والحصر وكذا الاستماع لآراء المواطنين حول المشاكل المعاشة والأولويات والحلول التنموية المطلوب تنفيذها لمعالجتها.

منهجية الدراسة

بغرض إجراء دراسة تفصيلية لتقييم وضع المديرية الراهن وتحليل المقومات البيئية والطبيعية والموارد البشرية والاقتصادية والبنوية، طوّرت مؤسسة رنين اليمن المنهجية التالية للتوصل إلى تحديد منطقي للأولويات التنموية والاستراتيجية وبالتالي اقتراح مشاريع وإجراءات عاجلة من شأنها تحقيق الانتقال المباشر إلى التعافي والانتعاش بأقل التكاليف الممكنة. ويأتي ذلك وفق آليات تخطيط استراتيجية مكثفة يتم خلالها دراسة الفرص والتهديدات في البيئة الخارجية، وجوانب القوة والضعف في البيئة الداخلية بما يسمح بانتهاز الفرص وتحقيق التطلعات التنموية الحيوية والملحة لمصلحة السكان. واتبعت المنهجية التالية:

منهجية الدراسة

الرقم	المرحلة	التفاصيل	الجهة المسؤولة
1	تهيئة الفريق	خلال هذه المرحلة تم اختيار فريق العمل وتهيئته وإعداده بالأدوات والوسائل المطلوبة ليصبح جاهزاً وقادراً على أداء المهمة بحرفية عالية	إدارة المشروع
2	جمع المعلومات والبيانات الثانوية	تم خلال هذه المرحلة جمع كافة المعلومات والبيانات القاعدية من مصادر ثانوية لإثراء النقاش ومعرفة الوضع العام قبل التحقق، وبالتالي تكوين صورة عامة عن وضع المديرية المستهدفة بالتحديد	إدارة المشروع + فريق التنفيذ الأساسي
3	تدريب فريق النزول	يضم فريق النزول بالدرجة الأولى كادر السلطة المحلية وممثلين مجتمعين وقيادات شابة في المناطق المعنية، يرافقهم فريق المشروع. وقد تم إجراء تدريب خاص بكل مديرية، وشمل التدريب توعية عامة ورفد بالمعارف المطلوبة لتنفيذ تخطيط استراتيجي وبرامجي متكامل. وتدريب الفريق على الأدوات التي ستستخدم أثناء النزول	مدرب محترف + إدارة المشروع + فريق التنفيذ الأساسي + فريق النزول
4	تنفيذ النزول	تم إجراء النزول بصورة موثقة وتم تدوين كافة المشاهدات والمعلومات المستقاه من خلال المقابلات الشخصية للمستهدفين والأطراف ذات العلاقة وكذا الصور الفوتوغرافية وتدوين حيثيات اللقاءات البؤرية، الخ. وقد جرى النزول بالانقسام إلى خمس فرق يغطي كل فريق عزل من عزل المديرية ليتسنى استكمال المهمة في أقصر وقت ممكن. وفي هذه المرحلة يتم أيضاً رصد قصص النجاح والدروس المكتسبة من الماضي في مختلف الجوانب ذات العلاقة. (يمكن مراجعة قوائم فرق العمل في الملحق رقم 1)	إدارة المشروع + فريق التنفيذ الأساسي + فرق النزول
5	تحليل البيانات والمعلومات	تم جمع كل المعلومات (بالمشاركة في المنصة المشتركة الخاصة بالفريق) وبلورة المعلومات ومراجعتها وطلب التوضيح فيما لزم.	قائد الفريق الميداني للمديرية + إدارة المشروع
6	المفاضلة بين الأولويات	جرى عقد اجتماعات مخصصة للمفاضلة بين الاحتياجات التنموية بإحدى الأدوات المعروفة ضمن التقييم السريع بالمشاركة (تحديداً التدرج الزوجي) لاختيار أولويات المشاريع المطلوبة من بين كافة الاحتياجات الإنسانية والتنموية المطلوبة	استشاري المشروع + فريق النزول
7	بلورة الأولويات	إصدار مصفوفة الأولويات	استشاري المشروع + الفريق الميداني
8	إعداد الخطط الاستراتيجية	جمع كافة المعلومات والنتائج المستقاة من العمل الميداني	استشاري تخطيط
9	عقد المؤتمر العام لمناقشة النتائج	تقديم نتائج الخطط الاستراتيجية في المديرية ودعوة كافة المعنيين من مانحين ومجالس محلية وحكومة مركزية وغيرهم من المهتمين	الجميع





التحليل الاستراتيجي للواقع الفعلي للموارد

التحليل الاستراتيجي للواقع الفعلي للموارد

يمكن النظر إلى الوضع الراهن لمديرية الجوبة من مختلف الجوانب بغية التعرّف على الواقع الحالي وبالتالي ربطه بالاحتياجات الملحة لإنعاش الاقتصاد ومساعدة المديرية على التعافي من الأزمات ومعالجة الأختلالات التي قد تزيد من تفاقم الوضع وبالتالي تفادي إضاعة أعباء جديدة على المواطنين:

■ الموارد الطبيعية والبيئية

تمتلك مديرية الجوبة ما يكفي من الموارد الطبيعية والبيئية والسياحية لتحقيق الاستدامة في الدخل. حيث أن المديرية تمتلك مزيج متكامل من الإنتاج الزراعي والحيواني ومن العسل. كما أن لدى المديرية فرصة للاستثمار التجاري في الصخور الرسوبية المناسبة لأعمال الإنشاء وبالتالي تحريك عجلة الاقتصاد وتوفير متطلبات مناطق كثيرة من المواد الأساسية لأعمال الإنشاء. إضافة إلى ذلك، فإنه بوسع المديرية الوصول إلى حالة الإكتفاء الذاتي من المياه الصالحة للشرب نظراً لوجود المياه السطحية وتوفر قنوات مياة الأمطار التي يمكن حجزها واستغلالها لصالح المواطنين. ولدى المديرية أيضاً مقومات سياحية نفيسة يمكن الاستفادة منها وتحريك عجلة الاقتصاد من خلال تنشيط السياحة الداخلية، ما أن يعود الوضع الأمني إلى حالة الاستقرار. عند أخذ تلك الموارد الطبيعية والبيئية المتنوعة بعين الاعتبار، تعيّن على فريق النزول دراسة هذا القطاع الحيوي. وشارك في الدراسة أعضاء في المجلس المحلي والمكاتب التنفيذية واللجان المجتمعية لمشروع "مساهماتي تنمية" المنفذ من قبل مؤسسة رنين اليمن. وتخلل النزول الميداني لقاءات ومقابلات مع عينة عشوائية من المواطنين ودار معهم أحاديث سلطت الضوء على الوضع الراهن من وجهة نظرهم ومقترحاتهم بشأن أهم المشاريع والفرص الحقيقية في الجوانب البيئية والطبيعية التي يمكن الاستفادة منها لتحقيق الانتعاش السريع والتعافي المؤثر بأقل كلفة. وخلص الفريق إلى النتائج التالية فيما يتعلق بالفرص والتهديدات في البيئة الخارجية في الجوانب البيئية والطبيعية وكذا القوة والضعف في البيئة الداخلية التي من شأنها المساعدة في تحقيق التطلعات التنموية المرجوة. ويمكن تلخيصها كما يلي:

الفرص والتهديدات في البيئة الخارجية

التهديدات	الفرص الطبيعية والبيئية	البيئة الخارجية
الاستنزاف وعدم تعويض المياه الجوفية بسرعة	وجود مسطحات مائية قريبة الاستخراج	المسطحات المائية
تهدم بعض القنوات بسبب السيول	فرصة احتاجز مياه الأمطار والاستفادة منها في الزراعة وفي تعويض المياه الجوفية	القنوات والسدود
التصحر وزحف الكثبان الرملية	تعزيز الإنتاجية المستدامة وتوسيع المساحة الخضراء من هذه النباتات الأصلية	الغطاء النباتي
قلة الإمكانيات ونقص التدريب لدى الفلاحين والمزارعين	تعزيز الإنتاج والتربية الحيوانية	الثروة الحيوانية
قلة مياه الري وبعدها عن المنابع والآبار + ضعف الإمكانيات المادية لدى المزارعين	الاستثمار في زراعة الفواكهة لاسيما الحمضيات	الزراعة
التصحر واقتلاع الأشجار بشكل غير مستدام وغير معوض لأغراض تجارية سريعة	تعزيز الطاقة الإنتاجية للمناحل الطبيعية (استفادة من الغطاء النباتي)	المناحل
الوضع الأمني المضطرب	مآثر ومزارات تاريخية مهمة	السياحة الداخلية

القوة والضعف في البيئة الداخلية

الضعف	القوة	البيئة الداخلية
مضطرب مؤخراً بسبب قرب الصراعات العسكرية	---	الوضع الأمني
تداخل في المسؤوليات الإدارية والتنظيمية بين المحافظة والسلطة المحلية	تركيز على أولويات استراتيجية	الإدارة
تداخل في المسؤوليات الإدارية والتنظيمية بين المحافظة والسلطة المحلية	تقارب نسبي بين الهيئات المعنية	التنسيق الرسمي
تحتاج إلى تطوير لاستيعاب حركة النزوح الكبيرة + مشاريع بنية تحتية ضرورية لتحقيق التطلعات الاقتصادية	---	البنية التحتية
قلة في الكوادر المحترفة والفنية	زخم في القدرات الإنتاجية (الزراعية، الحيوانية، وغيرها)	الموارد البشرية
شحة الموارد الحكومية	إنتاج متعدد القطاعات يعطي إيرادات متوازنة	الموارد المالية

يعتبر هذا القطاع من أبرز القطاعات الواعدة لتحسين وضع مديرية الجوبة. وبالتالي، فإن هنالك تدخلات بعينها من شأنها النهوض بالوضع العام من خلال مشاريع عاجلة يتم تنفيذها خلال فترة الثلاث سنوات القادمة لتحقيق نقلة نوعية وسريعة في حياة المواطنين في المديرية استفادة من الموارد الطبيعية والبيئية المميّزة. وقد تم المفاضلة بين كافة المشاريع المطلوبة وفق آلية التدرج الزوجي ضمن الإجراءات المتبعة في التقييم السريع بالمشاركة. وبذلك يمكن تلخيص الهدف العام في جانب تنمية الموارد البيئية والطبيعية كما يلي:

الهدف من تنمية الموارد البيئية والطبيعية

مؤشرات الأداء الكليّة	الهدف العام
1. مشاريع جديدة وناجحة في مجال الإنتاج الزراعي بقيمة 301,562 دولار	انخفاض معدلات البطالة وتحقيق عائدات مستدامة للمواطنين
2. مشاريع جديدة وناجحة في مجال التربية الحيوانية بقيمة 36,250 دولار	
3. مشاريع جديدة وناجحة في مجال المناحل بقيمة 18,750 دولار	
4. مشاريع جديدة وناجحة في مجال السياحة بقيمة 45,000 دولار	
5. تحسن المستوى المعيشي للمواطنين في المديرية بنسبة 20%	



■ الأنشطة الاقتصادية

يمكن استغلال موارد المديرية الطبيعية والبيئية لتحقيق تنمية اقتصادية متوازنة ومستدامة. ولدراسة تلك الفرص، عمد فريق النزول إلى التعرّف على الأنشطة الاقتصادية الممكنة في المديرية. ومنها ما يلي:

طبيعة الأنشطة الاقتصادية في المديرية		
المجال	مستوى النشاط	مستوى التأثير بالوضع الراهن
مشاريع صغيرة مدرة للدخل	منخفضة	تفعيل المشاريع الخدمية لامتناس البطالة وسد العجز في الخدمات الأساسية
استخراج ومناشير قص الصخور الرسوبية	متوسط	تشجيع الاستثمار التجاري وتوفير الامتيازات في الأماكن الممكنة
المناحل	متوسط	تشجيع مربيّ النحل ودعمهم لتوسيع نطاق العمل وتحقيق فائدة تجارية أفضل
ثلاجات حفظ الخضروات والفواكهة والمنتجات الزراعية	ضعيف	تعزير الفائدة للمزارعين بطول مدة حفظ المنتجات بقدر الإمكان

ومن خلال النزول الميداني، تم الخروج بأبرز الفرص والتهديدات وجوانب القوة والضعف كما في الجدول التالي:

نزول ميداني - أبرز الفرص والتهديدات		
البيئة الخارجية	الفرص الاقتصادية	التهديدات
استيعاب البطالة	خفض معدلات البطالة من خلال خلق فرص عمل للمواطنين في مختلف المشاريع	مؤثرات خارجية قد تحول دون تحقق الفائدة لأصحاب العمل أو خسارة الموظفين لأعمالهم
تنمية الكوادر المحترفة	تعزير القدرات الإنتاجية لتحقيق عائدات مالية وتنمية مستدامة	شحة الكوادر الاحترافية في بعض الجوانب الاقتصادية والإدارية
تحقيق المكاسب الاقتصادية	تحقيق مكاسب اقتصادية لأصحاب الأعمال والمواطنين على حد سواء	الاضطرابات السياسية أو الأمنية
النقل التجاري للبضائع والمنتجات الزراعية	فرصة النهوض بقطاع النقل للمنتجات الزراعية والحيوانية إلى باقي محافظات الجمهورية	انقطاعات بعض الطرق من وقتٍ لآخر
الاستثمار الخدمي	تعزير الكفاءة وسد الاحتياجات الخدمية في السوق وتحقيق الفائدة المالية منها	قصور الموارد البشرية المحترفة في القطاعات الخدمية وعدم رغبة أبناء المنطقة للعمل فيها
الكسارات وتقطيع الصخور الرسوبية	الاستثمار في كسارات لاستخلاص الصخور التي تصلح لأعمال الإنشاءات وتصديرها إلى باقي محافظات الجمهورية	ضعف البيئة الاستثمارية

نزول ميداني - القوة والضعف في البيئة الداخلية

البيئة الداخلية	القوة	الضعف
الموارد البشرية	وجود مزارعين محترفين وأصحاب مهن فنية ومتخصصين في التربية الحيوانية والمناحل وغيرها	قصور في كفاءة الإنتاج الزراعي والحيواني وفي إدارة المناحل
فرص التمويل	وجود بعض الجهات الداعمة التي توفر فرص تمويل للمشاريع الصغيرة والمتوسطة	غياب الضمانات التجارية والبنكية لأصحاب المنشآت الصغيرة والمتوسطة
الخبرة الطويلة في المجال	وجود الخبرة التاريخية والطويلة في مختلف مجالات الإنتاج الزراعي والتربية الحيوانية وإدارة المناحل وغيرها	قصور تقنيات العمل وعدم وجود الأدوات التي تعزز من كفاءة الإنتاج في هذه المجالات
الموقع الاستراتيجي	موقع المديرية متوسط ويسمح بأن تصبح المديرية مركزاً تجارياً وسيطاً بين مختلف المناطق المجاورة	قصور البنية التحتية والأسواق العامة

تمتلك مديرية الجوبة ما يكفي من الموارد الطبيعية والبيئية والتجارية لتحقيق تنمية مستدامة بشكل يلبي احتياجات السكان ويخفف من حدة البطالة. وجرت المفاضلة بين تلك المشاريع وخلصت العملية إلى اختيار المشاريع التالية كأولوية مرحلية للخطة الاستراتيجية 2021 - 2023م.

خطة
العمل

أولوية المشاريع للخطة الاستراتيجية 2021-2023م

مؤشرات الأداء الكليّة	الهدف العام
1. مشاريع جديدة في الخدمات الاقتصادية العامة بقيمة 150000 دولار	انخفاض معدلات البطالة وتحقق عائدات مستدامة للمواطنين
2. مشاريع جديدة في مجال الثروة الحيوانية والعسل والإنتاج الزراعي بقيمة 610,468 دولار امريكي	
3. مشاريع جديدة مبتكرة في مجال حفظ وتغليف الخضروات والفواكه بقيمة 58,000 دولار	
4. انخفاض معدلات البطالة في المديرية بنسبة 30 %	
5. ارتفاع إيرادات المديرية من المشاريع أعلاه بنسبة 60% بحلول العام 2023م	
6. تحسن المستوى المعيشي للمواطنين في المديرية بنسبة 20%	

(يرجى مراجعة قائمة المشاريع المختصرة ضمن الفقرة 7 من هذه الخطة)

■ الموارد البشرية

تعتبر الموارد البشرية ركناً أساسياً لتحقيق تطلعات الشعوب. ومثل تلك الموارد بحاجة إلى تطوير لترقى بوضعها إلى مستوى التطلعات والطموحات الإنسانية. وعليه، فقد تم مراجعة الوضع الراهن للموارد البشرية لمديرية الجوبة بمأرب من خلال التركيز على المحاور التالية:

وضع الموارد البشرية في المديرية

المجال	نوع التأثير	طبيعة التأثير بالوضع الراهن
المناخ الاجتماعي السائد (تناغم وانسجام اجتماعي غالباً)	إيجابي	باستثناء النازحين هنالك تكيف كامل للسكان مع محيطهم العام، وبين المواطنين مستوى جيد من الانسجام والتناغم
الخبرات العلمية والمهنية	منخفضة - سلبية	هنالك بعض الكوادر المتخصصة (عسكريين، فنيين وغيرها)
القوى العاملة البسيطة والحرفية	متوافرة - إيجابية	هنالك وفرة من القوى العاملة البسيطة والحرفية
حالات الإعاقة	منخفضة - سلبية	حالات قليلة من الإعاقات مثبتة
الرغبة في العمل	منخفضة - سلبية	هنالك انخفاض في مستوى الرغبة في العمل عموماً إلا في مجالات محددة (كالحراسة والعمل الفني المحترف كالطبيب والمهندس وما شابه ذلك)
المهارات الحرفية والخدمية	منخفضة - سلبية	قليلة ماعد المجالات الأصيلة لدى المجتمع مثل تربية الحيوانات وعمل المناحل وغيرها



صورة من الغطاء النباتي بقرية السودة، مديرية الجوبة

ومن خلال النزول الميداني، تم الخروج بأبرز الفرص والتهديدات وجوانب القوة والضعف في جانب الموارد البشرية كما يلي:

نزول الميداني: القوة والضعف في جانب الموارد البشرية		
التهديدات	الفرص المتعلقة بالموارد البشرية	البيئة الخارجية
حجم البطالة كبير ونسبة الفقر مرتفعة	فرص اقتصادية جيدة تتطلب عمالة كبيرة	العمالة البسيطة
يحتاج المزارعون للتدريب لرفع كفاءتهم الإنتاجية وتحسين المحصول	يوفر القطاع الزراعي فرصاً كبيرة ليس في استيعاب البطالة فحسب بل وفي توفير أسس الأمن الغذائي للسكان لاسيما الفقراء. حيث أن التربة خصبة جداً وتصلح للزراعة وهناك مجاري سيول وممرات مائية تأمن مصدر المياه الأساسي للري في مواسم الأمطار	الزراعة
ضعف الموارد للاستثمار في هذا المجال	هنالك فرصة كبيرة لتطوير تجارة المواشي والعسل ابتداءً من المنطقة. حيث أن الأشجار الطبيعية المناسبة للمناحل منتشرة في أجزاء واسعة من المديرية، ففيها السدر، الأثل، السم، الأراك، الطلح، السيسبان، الحرمل، العلقاء، العضرس، الصيف.	الثروة الحيوانية والمناحل
ضعف الإمكانيات المادية والموارد المالية - غياب التشريعات المحفزة للاستثمار	هنالك فرص كبيرة لتأسيس مشاريع صغيرة ومتوسطة تغطي العجز في الخدمات جزئياً وتوفر المتطلبات لتحريك عجلة الاقتصاد	المشاريع الصغيرة والمتوسطة

القوة والضعف في البيئة الداخلية		
الضعف	القوة	البيئة الداخلية
كثير من العمالة المحترفة في الجانب الإنشائي تأتي من خارج المحافظة	هنالك أعداد كبيرة من العمال والموظفين يتم استيعابهم في الأعمال الإنشائية والزراعة وتربية المواشي	المهن الواعدة باستيعاب العمالة
شحة الدعم والضمانات والتدريب لأصحاب المشاريع الصغيرة والمتوسطة لتهيئتهم لتحقيق الاستفادة	يوجد العديد من الاستثمارات الصغيرة والمتوسطة النشطة والتي تستوعب الكثير من العمالة	الاستثمارات الصغيرة والمتوسطة
غياب التأهيل والقدرات للدخول في سوق العمل وكذا الشعور بالإحباط نتيجة الظروف القاسية	يوجد الكثير من الشباب العاطلين عن العمل وهم في سن العمل	فئة الشباب في سن العمل
ضعف الموارد المالية ونقص في التدريب والإرشاد لتحسين كفاءة واستدامة هذه المنتوجات المحلية	احترف أهل المنطقة الزراعة منذ قديم الزمان وتوارثوها أباً عن جد. كما احترفوا تربية المواشي والنحل لتأمين القوت الأساسي للأسر	الخبرة في مجالات معينة

هنالك فرص كبيرة للاستفادة من الموارد البشرية المتوفرة لدى المديرية ولتنشيط عجلة الاقتصاد من خلالها. كما أن هناك فرصة لتشجيع الاستثمارات الصغيرة والمتوسطة في المجالات الخدمية أو تلك التي تستغل جوانب الزراعة والتربية الحيوانية والمناحل في المديرية واستخلاص الصخور الحمراء لأغراض البناء وغيرها.

مؤشرات الأداء الكليّة	الهدف العام
1. مشاريع تجارية ومنشآت صغيرة ومتوسطة جديدة في المديرية بقيمة 57000 دولار	انخفاض معدلات البطالة وتحقيق عائدات مستدامة للمواطنين
2. انخفاض معدلات البطالة في المديرية بنسبة 20%	
3. مشاريع ناجحة ورائدة تستمر إلى ما بعد انتهاء العام 2023م	
4. تحسن المستوى المعيشي للمواطنين في المديرية بنسبة 20%	

(يرجى مراجعة قائمة المشاريع المختصرة ضمن الفقرة 7 من هذه الخطة)

■ البنية التحتية والخدمات

تفتقر مديرية الجوبة للكثير من البنى التحتية والخدمية الأمر الذي يضيف إلى التحديات الماثلة أمام السكان لتحقيق الاستقرار والنهوض الاقتصادي. حيث أن هنالك نقص كبير في الطرق الأسفلتية والمعبدة. ورغم وجود المياه السطحية ومجاري السيول في المديرية إلا أن نسبة وصول السكان لهذه المياه قليل جداً نظراً لوجوب توفير شبكات توصيل مكلفة لا يستطيع الغالبية الفقيرة من السكان توفيرها، كما لا تستطيع المجالس المحلية توفير تلك المتطلبات من مواردها المتاحة. بشكلٍ مماثل، فإن المديرية مرتبطة بخدمات الكهرباء العمومي، إلا أن الضغط على الشبكة المتهالكة أصلاً كبير وحجم محولات الطاقة صغير، الأمر الذي يؤدي إلى ضعف التيار الكهربائي.

وتحتاج المديرية إلى مشاريع جديدة لإنشاء حواجز مائية مناسبة. فهي تحمي السكان من تدفق السيول الجارفة في مواسم الأمطار الغزيرة، وتحجز تلك المياه لأغراض الشرب والري فيما بعد. لكن مثل هذا النوع من المشاريع مكلف جداً، وبالتالي يحتاج إلى دعم من خارج المديرية لتمكين المديرية من سد هذه الفجوة من الخدمات في جانب البنية التحتية.

إضافةً إلى ذلك، هنالك احتياج كبير في مباني وتجهيزات المدارس والقطاع الصحي. ففي معظم مناطق المديرية، لا يوجد فصول دراسية إلا إلى الصف السادس نظراً لقلّة القدرة الاستيعابية وقلّة المعلمين والمعلمات. وهنالك احتياج كبير للخدمات الصحية الأساسية يعاني منها معظم سكان المديرية. وتفتقر تلك المنشآت الصحية إلى التجهيزات المناسبة لتستطيع تلبية الاحتياجات الملحة للسكان في مراكز التجمع السكاني الأكبر وفي النقاط المرتبطة بالطرق الأسفلتية العامّة.

لذلك، فقد عمدت الدراسة إلى مراجعة وضع البنية التحتية في المديرية/المدينة وترشيح مجموعة من المشاريع ذات الأولوية التي تخدم هدف الوصول إلى التعافي السريع وتحقيق انتعاش اقتصادي بقدر المستطاع من شأنه رفع المستوى المعيشي للمواطنين في المديرية.

ومن خلال النزول الميداني، تم التطرق لوضع البنى التحتية والخدمات من المحاور التالية:

نزول ميداني: وضع البنى التحتية والخدمات

المجال	الحالة الراهنة	مدى تغطية الاحتياج
الصرف الصحي	غير متوفرة	يتم الاعتماد على البيارات التي تطفح من وقت لآخر وتؤثر على البيئة
المياه ومجري السيول	غير متوفرة	هنالك مياه سطحية قريبة لكن تكلفة نقلها إلى التجمعات السكنية كبيرة نظراً لأن المناطق متفرقة ومتباعدة. كما أن هنالك حاجة لحواجز مائية لمجري السيول للاستفادة من مواسم الأمطار في تأمين كميات المياه الصالحة للشرب وللاي منها
الصحة / المستشفيات	منشآت صحية قليلة وغير مجهزة	لا تغطي الاحتياج الحالي، كما أنها تفتقر إلى الكثير من المواد التشغيلية والفنية المطلوبة للتدخل الصحي
المدارس الابتدائية والإعدادية والثانوية	قليلة ولا تغطي معظمها التعليم الإعدادي والثانوي	تواجه المنشآت ضغطاً كبيراً نتيجة للازدحام بالطلاب ونقص الفصول والكراسي والطاولات والكتب المدرسية وتسرب المعلمين
الطرق	متوفرة جزئياً	هنالك طرق قليلة أسفلتية ومعبدة وتحتاج المديرية إلى إضافات كبيرة في مساحة الطرق المعبدة لربط مخرجات الزراعة والإنتاج الحيواني ببقية مدن ومحافظات الجمهورية لتنشيط حركة الاقتصاد
الكهرباء	تغطية جيدة بشكل عام رغم ضعف التيار	إضافة محولات لتقوية الطاقة الكهربائية الضعيفة وإضافة مولدات إضافية للمناطق البعيدة عن الشبكة

ومن خلال النزول الميداني، تم الخروج بأبرز الفرص والتحديات وجوانب القوة والضعف في جانب البنية التحتية والخدمات كما يلي:

نزول ميداني - أبرز الفرص والتحديات

البيئة الخارجية	الفرص	التحديات
الصرف الصحي	الاحتياج لكثير من الحلول الصغيرة والمتوسطة لتحسين وضع بنية الصرف الصحي	تكلفة إنشاء بنية تحتية متكاملة في مجال الصرف الصحي كبيرة جداً
المنشآت الصحية	وجود احتياج كبير وملح لمشاريع تضيف وحدات صحية صغيرة ومتوسطة تؤمن الحد الأدنى من الخدمات الصحية الأساسية للمواطنين والنازحين وتعيد تجهيز وتأهيل الوحدات الصحية الموجودة	تكلفة إنشاء مراكز صحية جديدة قد لا تكون متاحة ومكلفة جداً وتحتاج إلى وقت طويل لتنفيذها
المدارس الابتدائية والإعدادية والثانوية	هنالك احتياج لإضافة فصول دراسية وترميم بعض المدارس وتجهيزها ووجود مانحين مهتمين بدعم العملية التعليمية بالمواد والمتطلبات الأساسية	حجم المتطلبات الناقصة كبير
الطرق	ضرورة تنفيذ معالجات لمشكلة تدهم وتكسر بعض الطرقات بسبب السيول والأمطار الغزيرة وتعبيد أهم الطرقات التي تربط المديرية ببقية المحافظات بشكل حيوي	تكلفة الأعمال الإنشائية للطرقات كبيرة جداً وقد تتضرر بسرعة مع أي أحداث أو سيول أو عوامل تعرية سريعة وتحتاج بذلك إلى صيانة مستمرة
التمويل والدعم الممكنين من المانحين	رغبة إقليمية ودولية لدعم اليمن ومشاريعه ذات الأولوية من منظمات مانحة دولية أو صناديق دولية وعربية	توقف الدعم لليمن كلياً أو جزئياً لأي سبب سياسي أو غيره

القوة والضعف في البيئة الداخلية

البيئة الداخلية	القوة	الضعف
الموارد	وجود موارد اقتصادية متوازنة في المديرية وقدرات إنتاجية لا بأس بها تؤمن مصادر للأمن الغذائي	نقص الموارد الحكومية للمجالس المحلية التي يمكن تخصيصها لتوفير متطلبات البنية التحتية الكبيرة للمديرية
الخبرات	وجود شركات من داخل مديريةية الجوبة لديها خبرة في الأعمال الإنشائية الصغيرة والمتوسطة	نقص في الخبرات في إدارة المشاريع البنيوية والتخطيط الاستراتيجي والبرامجي
الأداء الرسمي	فاعلية نسبية في تلبية السلطات المحلية للمتطلبات رغم الظروف وحجم الاحتياج	ضعف الأداء الرسمي في جانب المشروعات التنموية الكبيرة وقصور الدراسات التقييمية للاحتياجات الملحة بطريقة يقبلها المانحين
الرؤية وتقييم الاحتياجات	دراسات سابقة ومشاريع مخطط لها مسبقاً منها البعض قيد التنفيذ + تقييم الاحتياجات الملحة المنفذ من قبل رنين اليمن	ضعف الرؤية والآليات المحلية لتقييم الاحتياجات والأولويات التنموية الملحة

هنالك احتياجات كبيرة في مجال البنية التحتية والخدمية، في صدارتها الصحة والتعليم والمياه والصرف الصحي والكهرباء. وتم تحديد المشاريع التالية ذات الأولوية:

- مدى إلحاح الحاجة للتدخل وتأثيرها على سلامة أو صحة المواطنين وعلى تعليم أطفالهم، وذلك من وجهة النظر العلمية وبعد الدراسة المنهجية وكذا إفادات المواطنين والسكان المحليين أنفسهم. ويتضمن ذلك قدرة المشروع المقترح على إحداث تحسن سريع وملحوظ في اتجاه التعافي وحل الإشكالات التي قد يكون لها عواقب وخيمة على المجتمع على المدى القريب والمتوسط والبعيد.
- قيمة وتكلفة المشروع الأساسية المحدودة إدراكاً بمحدودية الموارد المتاحة ولزوم مخاطبة المانحين لإعطاء المشروع أولوية على خطط دعم تم اعتمادها سابقاً.

مؤشرات الأداء الكلية	الهدف العام
1. عدد 35 مجاري سيول مهيأة لحماية المواطنين وتمنع تضرر المنشآت الخاصة والعامه 2. عدم تضرر أي منشأة أو منزل جراء السيول 3. تحسين قوة الطاقة الكهربائية في المديرية بنسبة 40% وإضافة المنازل الجديدة إليها 4. تغطية أبرز التجمعات السكانية في المديرية بمنظومة الصرف الصحي بنسبة 40% 5. زيادة وصول المياه النظيفة إلى كل مواطن في المديرية بنسبة 80% 6. طاقة استيعابية للمراكز الصحية لتغطية كل احتياجات المواطنين من خدمات الرعاية الصحية الأولية والإسعافية 7. زيادة الطاقة الاستيعابية للمدارس لتغطية متطلبات الطلاب الأساسية بنسبة 85% 8. زيادة مساحة الطرقات المسفلتة والمعبدة بمقدار 200 كيلو متر 9. مكتب المجلس المحلي مجهز بالمستلزمات الرئيسية لتسيير كل معاملات المواطنين الرسمية والتجاوب مع قضاياهم	تحسّن البنية التحتية العامة التي تساعد على تحقيق مستوى معيشي أفضل للمواطنين في المديرية

(يرجى مراجعة قائمة المشاريع المختصرة ضمن الفقرة 7 من هذه الخطة)



ملخص الأولويات التنموية في القطاعات الرئيسية

ملخص الأولويات التنموية في القطاعات الرئيسية

بعد البيان التفصيلي لجوانب التدخل التي من شأنها تحقيق الانتعاش الاقتصادي وتحسين الأوضاع المعيشية للسكان، يمكن تلخيص أبرز تلك المشاريع المقترحة لتحقيق التعافي الأولي على طريق الانتعاش الاقتصادي والتنمية المستدامة فيما يلي:

■ مشاريع ذات الأولوية لاستغلال الموارد البيئية والطبيعية

الهدف العام: انخفاض معدلات البطالة وتحقيق عائدات مستدامة للمواطنين

اسم المشروع	الأثر المتوقع من تنفيذه	المخرجات والنتائج المباشرة	سنة التنفيذ
مؤشرات الأداء الكلي:			
<ul style="list-style-type: none"> - مشاريع جديدة في جانب السياحة الداخلية بقيمة 45,000 دولار امريكي - مشاريع جديدة وناجحة في مجال الإنتاج الزراعي بقيمة 301,562 دولار امريكي - مشاريع جديدة وناجحة في مجال التربية الحيوانية والمناحل بقيمة 55,000 دولار - تحسن المستوى المعيشي للمواطنين في المديرية بنسبة 20% 			
أ. مشروع حماية الغطاء النباتي	زيادة الاستفادة من الموارد البيئية والطبيعية والسياحية الغنية في تحفيز الاقتصاد وخلق فرص عمل وفرص لتحسين مستوى الدخل المعيشي للمواطنين بنسبة 60%	تحسين الاستدامة للغطاء النباتي وحماية المساحة الخضراء من التصحر ونزوح الكثبان الرملية	2022
ب. مشروع تطوير السياحة الداخلية		دليل تسويقي وإرشادي معد بأحدث الوسائل الفنية يظهر مكامن القوة السياحية في المديرية	2023
ت. مشروع ترميم وتهيئة المزارات السياحية والتاريخية		مزارات سياحية وتاريخية مجددة وجاذبة للسياح	2022
ث. مشروع تطوير الإنتاج الزراعي والثروة الحيوانية والمناحل		عدد 8 مشاريع ناجحة في مجال تطوير الإنتاج الزراعي و الثروة الحيوانية والمناحل	2022-2021
ج. مشروع ادخال ونشر زراعة أشجار الهوهوبا		انتاج زيت الهوهوبا غالي الثمن ومشتقاته من مستحضرات التجميل الأخرى الذي سيوفر عائد كبير للمواطنين	2023

■ مشاريع ذات الأولوية لتفعيل الفرص الاقتصادية

الهدف العام: انخفاض معدلات البطالة وتحقق عائدات مستدامة للمواطنين

اسم المشروع	الأثر المتوقع من تنفيذه	المخرجات والنتائج المباشرة	سنة التنفيذ
-------------	-------------------------	----------------------------	-------------

مؤشرات الأداء الكلي:

- مشاريع جديدة في الخدمات الاقتصادية العامة بقيمة 150000 دولار
- مشاريع جديدة في مجال الثروة الحيوانية والعسل والإنتاج الزراعي بقيمة \$ 610,468 دولار أمريكي
- مشاريع جديدة مبتكرة في مجال حفظ وتغليف الخضروات والفواكه بقيمة 58,000 دولار
- انخفاض معدلات البطالة في المديرية بنسبة 20%
- ارتفاع إيرادات المديرية من المشاريع أعلاه بنسبة 30% بحلول العام 2023م
- تحسن المستوى المعيشي للمواطنين في المديرية بنسبة 20%

الزراعة والثروة الحيوانية

سنة	المخرجات والنتائج المباشرة	الأثر المتوقع من تنفيذه	اسم المشروع
2021	سيارة شاص متوفرة مع خزان ومرشات وماتور رش مبيد وتم إنشاء مشتل زراعي مع مستلزمات ومحميات زراعية وأسمدة وأدوات زراعية ومبيدات وبذور + 30 شبكة ري تقطير جاهزة + موتور مكافحة حشرة الجراد + حراثة وحصاده زراعية + جهاز فحص التربة PH	زيادة دخل الفرد بمعدل 30 % وخفض معدلات الفقر في المديرية بنسبة 20 %	أ. تحسين مدخلات الإنتاج الزراعي
2021	تحسين إنتاجية الثروة الحيوانية وتوظيف بيطري ومرشده ريفية إضافة الى توفير مولد كهرباء وثلاجة لحفظ اللقاحات وتوفير أدوية ومستلزمات بيطرية		ب. تطوير وتحسين الخدمات البيطرية وتوفير مستلزمات بيطرية متكاملة + توظيف بيطري
2021	بناء وتجهيز قاعة تدريب زراعي وتدريب 45 مهندس ومرشد زراعي وتنفيذ 36 برنامج ارشادي و3 دورات للمرأة الريفية و10 حقول ارشادية		ت. تحسين وتطوير الإرشاد الزراعي وتعزيز قدرات المهندسين والمرشدين الزراعيين
2021	مكتب الزراعة والري تم تأثيثه وتجهيزه وصيانته وترميمه وتسويره وتأهيله وتم توظيف اداري		ث. تأثيث وتجهيز وصيانة وترميم وتسوير وتأهيل مكتب الزراعة والري بالمديرية + توظيف اداري
2021	تفعيل وتحسين وتنفيذ الانشطة المختلفة في مكتب الزراعة		ج. موازنة تشغيلية لمكتب الزراعة والري
2021	تحسين إنتاجية العسل وزيادة عدد المناحل وتدريب عدد 60 نحال وتوفير 300 خلية نحل لانجستروث + نحل وأدوات نحالة		ح. مشروع النحل المنتج للعسل
2022	المراعي الطبيعية مصانة من التجريف وتوقف موجات التصحر بإنشاء 5 مشاتل قروية وإنشاء 20 مصدات للرياح		خ. صيانة المراعي الطبيعية ومكافحة التصحر
2023	محميات سدر مستدامه تلبي الاحتياجات العلفية للثروة الحيوانية مما يضاعف انتاجيتها وكذا مراعي غنية للنحل (تحسين معيشة المجتمع)		د. مشروع محميات أشجار السدر (بستنة أشجار السدر)

■ مشاريع ذات الأولوية للاستفادة من الموارد البشرية

الهدف العام: انخفاض معدلات البطالة وتحقيق عائدات مستدامة للمواطنين

اسم المشروع	الأثر المتوقع من تنفيذه	المخرجات والنتائج المباشرة	سنة التنفيذ
<p>مؤشرات الأداء الكلي:</p> <ul style="list-style-type: none"> - مشاريع تجارية ومنشآت صغيرة ومتوسطة جديدة في المديرية بقيمة 57,000 دولار - انخفاض معدلات البطالة في المديرية بنسبة 20% - مشاريع ناجحة ورائدة تستمر إلى ما بعد انتهاء العام 2023م - تحسن المستوى المعيشي للمواطنين في المديرية بنسبة 20% 			
<p>أ. التنسيق مع منظمات المجتمع المدني وبرامج التمويل الأصغر لعمل دورات تدريبية لأصحاب المشاريع الصغيرة الناشئة وأصحاب الأعمال الحرفية (إناث وذكور).</p> <p>ب. التنسيق مع مكاتب الأمم المتحدة لعمل مشاريع النقد مقابل العمل خصوصاً في مجال إزالة المخلفات الصلبة من الشوارع والحارات.</p>	<p>الحد من البطالة وتخفيف مستوى الفقر بمعدل 20%</p>	<p>حصول 200 من أصحاب العمل الصغير على الدعم من خلال الحصول على المهارة في الإدارة والنجاح في تجارتهم وأعمالهم</p>	2021
		<p>عدد 800 من الشباب يتم استيعابهم ضمن مشاريع النقد مقابل العمل + زوال المخلفات الصلبة من الشوارع والحارات</p>	2023

■ مشاريع ذات الأولوية في مجال البنية التحتية والخدمات

تحسّن البنية التحتية العامة التي تساعد على تحقيق مستوى معيشي أفضل للمواطنين في المديرية

اسم المشروع	الأثر المتوقع من تنفيذه	المخرجات والنتائج المباشرة	سنة التنفيذ
<p>مؤشرات الأداء الكلي:</p> <ul style="list-style-type: none"> - مجاري سيول مهيأة لحماية المواطنين وتمنع تضرر المنشآت الخاصة والعامة - عدم تضرر أي منشأة أو منزل جراء السيول 			
<p>مواجهة الكوارث الطبيعية والسيول</p>			
<p>أ. مشروع إنشاء مصدات حماية مائية (قبيونات) في مجاري السيول</p> <p>ب. إنشاء السدود والحواجز المائية</p> <p>ت. صيانة المراعي الطبيعية ومكافحة التصحر</p> <p>ث. إنشاء مصدات حماية المساكن والاراضي الزراعية</p>	<p>الحد من أضرار السيول بنسبة 80% وحماية الممتلكات العامة والخاصة بنسبة 100%</p>	<p>مصدات مائية (قبيونات) مشيدة بطول 20 كيلو متر</p>	2021
		<p>المراعي الطبيعية مصننة من التجريف وتوقف موجات التصحر</p>	2023
		<p>مصدات تم إنشائها في الأماكن المحددة</p>	2021

سنة التنفيذ	المخرجات والنتائج المباشرة	الأثر المتوقع من تنفيذه	اسم المشروع
<p>ارتفاع مستوى توزيع الطاقة الكهربائية في المديرية بنسبة 40%</p>			<p>مؤشرات الأداء الكلي:</p>
الكهرباء			
2021	إنتاج طاقة كهربائية إضافية بمقدار 6 ميغا وات	رفع الطاقة الإنتاجية للكهرباء من 6 إلى 12 ميغا وتحسين نسبة الوصول إلى الطاقة الكهربائية بنسبة 100 %	أ. توفير محولات ومولدات كهرباء بقدرات متفاوتة 100 و200 ميغا وات ب. صيانة وتأهيل شبكات نقل الطاقة الكهربائية
2022	استقرار الطاقة الكهربائية وقوتها في كل المناطق		
<p>تحسين دخل المستفيدين مما يؤدي الى خفض معدل الفقر</p>			<p>مؤشرات الأداء الكلي:</p>
الضمان الاجتماعي			
2021	زيادة عددة الحالات المستفيدة من الضمان الاجتماعي بنسبة 70 %	خفض معدل الفقر المدقع في أوساط الأشد فقراً	أ. زيادة عدد الحالات المستفيدة من الضمان الاجتماعي ب. إنشاء مراكز تدريبية للحالات المستفيدة من الضمان الاجتماعي
2022	إنشاء 2 مراكز تدريبية تقوم باستيعاب 100 حالة إضافية من حالات الضمان الاجتماعي في الشهر	خلق فرص عمل لهذه الحالات المستفيدة تساهم في تحقيق المؤشر السابق	



اسم المشروع	الأثر المتوقع من تنفيذه	المخرجات والنتائج المباشرة	سنة التنفيذ
مؤشرات الأداء الكلي:			
- وصول المياه النظيفة إلى كل مواطن في المديرية			

المياه			
أ. توفير مضخات مياه لتغطية احتياجات السكان من المياه النظيفة.	تحسين وتطوير نسبة التغطية لشبكة المياه من نسبة 50 % الى 85%	عدد 8 مضخات مياه جديدة تم تركيبها وتعمل لتغطية احتياجات المناطق المختلفة الأهلة بالسكان في المديرية	2021
ب. إنشاء خزانات مياه لتغذية مناطق المديرية وإنهاء مشكلة ضعف الضخ للمناطق المرتفعة		8 خزانات مياه متوفرة لتغذية المنطقة وتقوية الضخ للمناطق المرتفعة	2022
ت. إيصال شبكة المياه لأكثر المناطق ازدحاماً من تلك التي تتوفر فيها شبكة مياه في المديرية		عدد 19 شبكة توصيل داخلية لوصول شبكة المياه لأكثر المناطق ازدحاماً في المناطق غير المغطاة بالشبكة سابقاً	2021
ث. استبدال مواشير المياه المتهالكة بمواسير جديدة		150 كيلو متر مواشير المياه المتهالكة مستبدلة بمواسير جديدة	2023

مؤشرات الأداء الكلي:			
- طاقة استيعابية للمراكز الصحية لتغطية كل احتياجات المواطنين من خدمات الرعاية الصحية الأولية والإسعافية			

الخدمات الصحية			
أ. توسعة عدد 8 وحدات صحية إلى أن تصبح مراكز صحية (5 في يعره و1 في الجديدة و1 مركز نجاء و1 في نصير).	رفع مستوى كفاءة وجودة الخدمات الصحية من 60% الى 80%	وحدات صحية تم توسعتها لتصبح مراكز صحية مكتملة التجهيز والمعدات في المناطق المذكورة	2022
ب. إنشاء مراكز صحية متكاملة في السحل والجرشة ونجاء		مركز صحي متكامل تم إنشائه في المناطق المذكورة	2022
ت. تأهيل وإنشاء مكتب الصحة العامة في المديرية وتجهيزه وتأثيثه		مبنى مكتب الصحة العامة بالمديرية تم إنشائه وتأهيله وتجهيزه وتأثيثه	2022
ث. إضافة تخصصات جديدة وتأهيل وتجهيز مستشفى 26 سبتمبر وتعزيز الكوادر الطبية فيه	تعزيز طاقة المستشفى الاستيعابية للحالات المرضية من مختلف أجزاء المديرية لتغني عن السفر للعلاج إلى خارج المديرية لحالات بسيطة	تخصصات جديدة تم إضافتها وانضمام 100 متخصص إلى الكادر المؤهل فيها	2021
ج. إضافة تخصصات جديدة وتأهيل وتجهيز مستشفى 22 مايو وتعزيز الكوادر الطبية فيه		تخصصات جديدة تم إضافتها وانضمام كادر مؤهل فيها	2021
ح. تأهيل وإنشاء غرف ومباني جديدة للمختبرات والطوارئ والعمليات والأطباء المناوبين وقسم العيون وطب الأسنان والرنين المغناطيسي وكذا رقود الباطنية والأنف والأذن والحنجرة في مستشفى 26 سبتمبر وتوفير سيارة إسعاف للمستشفى		مستشفى 26 سبتمبر تم إعادة تأهيله وتوسعته ليصبح مكتملاً بكافة مقومات تنفيذ خدمات رعاية صحية بجودة عالية	2022

اسم المشروع	الأثر المتوقع من تنفيذه	المخرجات والنتائج المباشرة	سنة التنفيذ
مؤشرات الأداء الكلي:			
- مكتب المجلس المحلي مجهز بالمستلزمات الرئيسية لتسيير كل معاملات المواطنين الرسمية والتجاوب مع قضاياهم			
التعليم			
أ. إنشاء 4 مدارس جديدة في كل من السحل والجديده وواسط والمساجد وترميم 3 مدارس في نجا والجديدة	تحسين جودة التعليم والتحصيل العلمي وقدرة المدارس الاستيعابية من 60% إلى 90 %	4 مدارس جديدة تم إنشائها وتجهيزها ومدارس تم ترميمها في المناطق المحددة	2021
ب. إضافة عدد 45 فصل جديد بالإضافة إلى مرافق خدمية في مدارس المديرية		45 فصل ومرفق جديد تم إنشائها وتجهيزها في المناطق المحددة	2023-2021
ت. توفير معامل علوم ومستلزمات وتجهيزات ومعدات للمدارس المستهدفة		عدد 17 معامل علوم تم تأسيسها وتجهيزها	2023-2021
ث. عمل دورات تدريبية للعديد من أعضاء الكادر التربوي وأعضاء المجلس المحلي ومكتب التربية وأولياء الأمور		عدد 278 تم تدريبهم في المجالات ذات العلاقة بدورهم في العملية التربوية	2021
ج. طباعة المنهج للصفوف الأولى		منهج الصفوف الأولى تم طباعته بعدد الطلاب	2021
ح. تأهيل وتجهيز مكتب التربية بالمديرية		مكتب التربية والتعليم بالمديرية تم تأهيله وتجهيزه	2021
الطرق			
أ. تعبيد وشق وترميم طرق الرخام والمسيل وبرم الشرقي وقرية العمود والسحل	تحسين القدرة على التنقل داخل المديرية بنسبة 85 %	طرق بطول 200 كيلو متر تم تعبيدها وشقها وسفلنتها في المناطق المذكورة	2022-2021
ب. تعبيد الطرق الترابية الرابطة بكل القرى بمنطقة نجا		طرق ترابية بطول 60 كيلو متر تم تعبيدها في منطقة نجا	2022
الاتصالات			
أ. تركيب أجهزة بث اتصالات في نجا وواسط والجرشة والقاهر	رفع الكفاءة الفنية والإدارية للمجلس المحلي بنسبة 100% خلال سنوات الخطة	4 أجهزة بث تم تركيبها في الأماكن المحددة	2021
ب. ربط وتوسعة ربط خط الـ DSL بالشبكة الرئيسية في الجديدة		خط رابط تم تركيبه وعدد 200 خطوط تم إضافتها للشبكة من الشبكة الرئيسية	2021
ت. تركيب جهاز إنترنت بكبينة الألياف الضوئية ببعرة		جهازين إنترنت تم تركيبه وربطهم بكبينة الألياف الضوئية	2021
البنية المؤسسية			
أ. ترميم مبنى المجلس المحلي	رفع الكفاءة الفنية والإدارية للمجلس المحلي بنسبة 100% خلال سنوات الخطة	مبنى المجلس المحلي بمديرية الجوبة تم ترميمه	2022-2021
ب. توفير 10 أجهزة كمبيوتر و10 طابعات و 4 آلات تصوير سكانر		تم توفير 10 أجهزة كمبيوتر و10 طابعات و4 آلات تصوير سكانر	2022-2021
ت. تأثيث المكاتب والأقسام		تم تأثيث كل المكاتب والأقسام	2022-2021
ث. عمل دورات تدريبية للهيئة الإدارية		تم تنفيذ دورات تدريبية للهيئة الإدارية في المجالات ذات الأهمية لتحسين الأداء	2022

الأستاذ / عبدالله علي الصرمي

إستشاري إعداد الخطة الإستراتيجية

(المدينة - الجوبة)

فريق إعداد الخطة من كادر السلطة المحلية

الاسم	الصفة
محمد شايف سالم نمران	مدير عام المديرية
ناجي مساعد ناجي بحبيح	امين عام المجلس المحلي
احمد علي سعيدان	رئيس لجنة الخدمات
عبدالرحمن احمد سعيد	رئيس لجنة الشؤون الاجتماعية
عبدالرحمن سعيد الاعذل	رئيس لجنة التخطيط والمالية
سعيد علي مبارك	مدير مكتب الصحة
عبدالله ناجي نمران	مدير فرع الكهرباء
علي محمد الروقي	مدير مكتب الزراعة والري
محمد عبدالله واصل	مدير الشؤون المالية والإدارية
محمد علي ركنه	مدير مكتب التربية والتعليم
مراد ناجي البحري	مدير فرع صندوق النظافة والتحسين
عبدالكريم محمد نمران	عضو مجلس محلي
علي الكحلاني سيف	عضو مجلس قرية العجمة
محمد صالح الرشيد	عضو مجلس محلي
محمد علي زبين	عضو مكتب تنفيذي
ابراهيم عبدالله الرملي	عضو المجلس المحلي

فريق الدعم الفني

الاسم	الصفة
عاصم عبدالقوي العشاري	مدير المشروع
روزا الحكيمي	منسقة المشروع
خالد الفضول	إخراج فني
خالد اسحاق	خبير التخطيط الإستراتيجي



عن مؤسسة رنين! اليمن:

رنين! اليمن مؤسسة غير حكومية غير ربحية بدأت بمزاولة أعمالها كمبادرة شبابية في يناير 2010 وسجلت رسمياً في وزارة الشؤون الاجتماعية في أغسطس 2011. تعمل المؤسسة على خلق مناخ جديد يعنى بتطوير سياسات أكثر استدامة، ويقبل الشباب كأحد الشركاء الأساسيين في تطوير وتقييم السياسات العامة. تهدف رنين! اليمن إلى تقديم أصوات الشباب اليمني لخطاب السياسة العامة في اليمن ودعم العمل الشبابي ذي البعد الوطني والدولي.



عن مشروع "مساھمتي تنمية":

"مساھمتي تنمية" مشروع تنفذه مؤسسة رنين! اليمن بدعم من المفوضية الأوروبية، (للفترة من 2018م وحتى 2020م) بهدف تعزيز القدرة على الصمود والاعتماد على الذات بين أوساط المجتمعات المتضررة من الصراع في اليمن، وذلك لتمهيد الطريق وتهيئة الظروف لجهود إعادة الإعمار والتنمية على المدى الطويل. ويعمل المشروع على محورين مترابطين، حيث يولي المحور الأول الأولوية لتعزيز المجتمع المدني مع التركيز على استدامة وبناء قدرات الشباب ومنظمات المجتمع المدني، ويولي المحور الثاني الأولوية لبناء قدرات السلطات المحلية مع التركيز على مجالس المديريات والمحافظات.

